SRF-JRMC commanding officer briefs Strategic Plan for 2009

Story and photos by Keiichi Adachi, CFAY Public Affairs

Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC) Commanding Officer Capt. Stephanie Douglas, recently briefed more than 2,000 employees on the 2009 SRF-JRMC Strategic Plan during four All-Hands briefings held in the Fleet Theater.

The briefing consisted of opening remarks by Douglas, who reported results of the 2006 through 2008 Strategic Plan and introduced the 2009 Strategic Plan. She also introduced SRF-JRMC Executive Steering Committee members. Additionally, Tactical Goals (TG) of the 2009 Strategic Plan were presented by TG team leaders.

"We achieved our 2006-2008 Strategic Plan through your hard work and dedication without missing a single beat in meeting our daily mission, to 'Keep the 7th Fleet operationally ready,'" Douglas said. "Our one and only one strategic goal has been, 'Successfully complete all preparations including people, processes and infrastructure for *USS George Washington's* (*GW*) (CVN 73) arrival in 2008.' We have indeed accomplished this goal; one we all thought was almost impossible three years ago. We did this through your hard work on our five TG teams that focused on the areas required to support *GW* in the years to come."

After Douglas presented a summary of 2006-2008 Strategic Plan to the employees, she showed SRF-JRMC employees a video message from Commander U.S. Naval Force Japan Rear Adm. James Kelly.

SRF-JRMC Commanding Officer Capt. Stephanie Douglas, explains the command's latest strategic plan while Japanese interpreter Keiichi Muramatsu translates during an all-hands briefing at the Fleet Theater.
フリートシアターで行なわれた経営戦略計画全体説明会でSRF-JRMC司令官ステファニー・ダグラス大佐は２００９年度経営戦略計画の骨子を村松恵一さんの通訳を交えて語る。

"From where I stand, this was a collective team effort. There are probably some in this room who said a number of years ago 'we would never get there' and now we're here and it's pretty cool. Sept. 25, 2008 is significant, it is the most significant change to the structure of this alliance between U.S. and Japan that's happened in the last 30 plus years and I truly mean that. An aircraft carrier battle group in Japan for the defense of Japan for the peace and stability of the region is obviously the first in the line of duty and the most significant." Kelly said.

According to Douglas, these last three years have truly been an outstanding collective team effort. It is because of the leadership, experience and hard work of the entire SRF-JRMC team. The employees at SRF-JRMC have demonstrated to the world that they are ready to take care of the *GW* with our partners from the Puget Sound Naval Shipyard.

Master Chief Fire Controlman (SW) Harry Hummer Jr. said "I was impressed by the way the command clearly described the past year's goals and then honestly assessed how well we did. Then the 'Plan' for this year was clearly laid out, so that everyone understood how the command would be transforming over the next year."

"This year's brief was easier to understand than the last year, because Capt. Douglas' speech was clear and slides on the screen were easy to read," said Environmental Engineering Technician Kenichi Kashima.

The 2009 strategic plan contains the command's vision, guiding principles and strategic goal to become the finest U.S. Naval Shipyard by 2012. SRF-JRMC has five TGs including deliverables within each tactical goal. The deliverables within each TG are to ensure the necessary work is done to prepare people, processes and infrastructure for the new challenge of becoming the finest U.S. Naval Shipyard by 2012.

The five TGs are: Improving Technical Processes, Shaping Our Workforce, Transitioning to Advance Industrial Management (AIM), Transforming to a Naval Shipyard and Accelerating Lean.

Douglas explained the command's new strategic goal with detailed information to the employees and also showed them a video clip of Puget Sound Naval Shipyard and Intermediate Maintenance Facility Commander Capt. Mark Whitney.

"To be a naval shipyard, one is that you are the 911, you are the response, you are the "anytime, anyplace, anywhere, any job responder for the United States Navy," said Douglas. "If there is a call, we can answer. But, we answer in a couple of different ways, that's the second aspect of it. We have the facilities, we have the piers, we have the dry docks, but most importantly, we have the people. Our people are the most important aspect of being a naval shipyard. It's having the skills, it's having the qualifications, it's having the abilities to be those responders and get the work done. That's what the Navy needs and that's what we do."

During her closing remarks, Douglas said that each and everyone needs to be actively engaged and participate in executing the 2009 Strategic Plan. "Every single member of the SRF-JRMC team, both in Yokosuka and Sasebo, are critical to this effort. We are one team… we are one JRMC."

SRF-JRMC司令官、２００９年度経営戦略計画を語る

文・写真：安達慶一、CFAY広報課

先ごろ、艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)は、フリートシアターで開催された2009年度の経営戦略計画全体説明会で、SRF-JRMC司令官ステファニー・ダグラス大佐自ら合計2,000人以上の従業員に（経営戦略）の説明を行い、部隊における理解の徹底を図った。

経営戦略計画全体説明会の内容は、SRF-JRMC司令官ステファニー・ダグラス大佐の開会の挨拶に続いて、2006年から2008度経営戦略計画の達成結果報告、2009年度経営戦略計画の骨子、上級監督者委員会（ESC）メンバーの紹介、（ESCメンバーから成る）チームリーダーによる（2009年度経営戦略計画）の実務ゴールの詳細な発表であった。

「2006年から2008年にかけて、私達の戦略計画は皆様のハードワークと尽力によって達成されました。これは、『第７艦隊の艦船を常に機能できる状態に保つ』という私達のミッションをこの数年間、皆さんが見失うことなく意識し続けたおかげです」とダグラス大佐は語り、こう続けた。「私達の戦略ゴールは2008年に到着する新しい空母受け入れのための人員、プロセス、インフラ準備を完了するということでした。私達はついにこれを成し遂げました！３年前、私達のほとんどがこれは達成不可能なゴールだと思っていました。しかしGWのサポートに焦点を当てた５つの実務ゴールチームを通して、わずか数年という期間で成し遂げたのです。」

Capt. Douglas introduces the members of the Executive Steering Committee and the U.S and Japanese individual Tactical Goal Team leaders to the audience during the all hands briefings.
経営戦略計画全体説明会で、ダグラス大佐は上級監督者委員会メンバー、実務ゴールを担当する米国・日本人による個々のチームリーダーを紹介した。

ダグラス大佐は達成結果報告を終えて、従業員に在日米海軍司令官ジェームズ・ケリー少将のビデオメッセージを紹介した。

「私の立場から見て、皆さんが力を合わせ努力してきた事に対し、ひとこと言わせてもらえれば、この部屋にいる何人の人が当レ標にたどり着くのは無理だろう狽ニ過去に思った事でしょう。でも私達はやり遂げたのです。2008年9月25日は過去30年の日米同盟の体制を変えるとても重大な日になりました。空母とその戦闘群の日本での役割は、日本の防衛と日本地区の平和と安定を守ることなのです。間違いなく皆さん1人1人の力が必要です」とケリー少将は語った。

過去３年間の実績は、チームが一丸となり取り組んできた努力の賜物であり、SRF-JRMCチーム全体で発揮したリーダーシップ、豊富な経験と勤勉がもたらした結果だ。従業員は業務のパートナーであるピュジェットサウンド海軍工廠と共にSRF-JRMCが空母ジョ-ジワシントンを支援できることを全世界に示したのですとダグラス大佐は言う。

SRF-JRMCの最先任上級兵曹長のFCCM(SW)ハリー・ハマー２世はこう話した。「印象深いのは、部隊が昨年の実務ゴールの結果を詳しく説明し、正直に評価した方法でした。そして、今年度の経営戦略計画が明確に説明されたので、今年は会場に居た誰もがどの様に部隊が来年に向け変わって行くのかが理解できたと思います。」

「今年の説明会は去年よりも聞いていて分かりやすく、司令官の話の進め方が良く、講演中のスライドも読みやすくなっていると思いました」と環境専門職の鹿島謙一さんは感想を述べた。

2009年度の経営戦略計画は、部隊のビジョン、基本方針、2012年までに優れた米海軍工廠になるという戦略ゴールと達成課題を含む５つの実務ゴールなどの項目から成っている。達成課題は2012年までに優れた米海軍工廠になるという新たな挑戦に備え、部隊の人財、プロセス、インフラに対する準備に必要な業務を確実にするものだ。

５つの実務ゴールは、テクニカルプロセスの改善、適切な「人財」育成、AIMへの移行、米海軍工廠への移行とリーン促進だ。

During four sessions at the Fleet Theater, more than 2,000 employees of SRF-JRMC were briefed on the results of the 2006 through 2008 Strategic Plan and introduced to the 2009 Strategic Plan.
4回の経営戦略計画全体説明会で２，０００人以上のSRF-JRMCの従業員がフリートシアターに集り、２００６－２００８年度経営戦略計画の達成結果報告、２００９年度経営戦略計画の骨子を共有する。

ダグラス大佐は新たな部隊戦略ゴールを従業員に伝え、ピュジェットサウンド海軍工廠及び中間メンテナンス施設司令官のマーク・ホイットニー大佐のビデオを紹介した。

「海軍工廠になるということは、（二つの要素があり）一つはあなた自身が911であるということです。あなたが、いつでも、どこでも、どんな仕事であっても、米海軍への応答者であるということです。要請があれば、回答します。しかし私たちはいくつかの違った方法で対応します。それが第二の要素です。私たちは施設を持ち、桟橋を持ち、ドライドックを持っています。しかしもっとも重要なのは、人員です。海軍工廠になる上で、人員がもっとも重要な局面といえます。それは技能や、能力、上記の応答者になる才能や仕事を成し遂げるという手腕を持っています。それが米海軍が必要とし、私たちが行っていることなのです」とホイットニー大佐は語った。

ダグラス大佐は閉会の挨拶で、従業員ひとりひとりが意識して積極的に今年の戦略計画の実現に参加してもらいたい。「横須賀、佐世保のSRF-JRMCチームメンバーのひとりひとりがとても重要なのです。私たちは一つのチーム、一つのJRMCなのです」と締めくくった。