SRF-JRMC、技能訓練生就職説明会を開催

文・写真：安達慶一、CFAY広報課

７月９日、艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)は横須賀の勤労福祉会館において技能訓練生の募集を前に求職者に対し就職説明会を開催した。SRF-JRMCで行われている業務実習を地域に紹介するために行われたこの説明会には150名を超える参加者があった。訓練生制度はSRF-JRMCにおける技能開発プログラムの一環として行われているものだ。

説明会は２部構成で3回行なわれた。第１部では全体説明の後、技能訓練制度の説明ビデオと職種紹介のビデオの上映があり、第２部では、工場の代表者が作業で使用する道具や装置を紹介しながら職種およびSRF-JRMCにおける職場環境の概要を説明し、最近技能訓練制度を終了した卒業生による質疑応答が行われた。

訓練部に加え、技能訓練制度の卒業生と現役の訓練生も説明会に駆けつけ、SRF-JRMC全般、職場環境、訓練制度での学習、職務経験、語学能力の向上、試験や面接などの話題を話し合う格好の場を参加者にもたらした。

訓練部によると、参加者から工場、作業プロセス、職場環境、職務経験、応募のプロセス、試験、英語の必要性、訓練生プログラム、昇格などについて80以上の質問があったと言う。

卒業生の1人が「期待していた以上に多くの人が来て、自分の部署のブースに足を止めてくれました。参加者は４年間のトレーニングを終えたばかりの卒業生に直接に質問ができたので、職種についての自らの興味をはっきりさせ、仕事がよく分からないという不安感を和らげる良い機会となったはずです」と説明会の感想を話してくれた。

訓練部によると、SRF-JRMC技能訓練プログラムには、他のSRF-JRMCの空席への募集と異なり、未経験者でも応募することができる。技能訓練プログラムは技能と安定した雇用を得るにはとても良い機会である。この説明会は技能訓練プログラムについて求職者の皆さんによく理解してもらい、多くの方々に応募してもらうことに焦点を絞ってある。

船舶機械工、一般船舶機械工、船舶設備取付け工、パイプ取付け工、船舶電気工、船舶整備工などを募集し、艦船修理の初期レベルの訓練を行うことがこの制度の目的である。SRF-JRMCの将来の成功を確保する為に、SRF-JRMCは訓練制度の核となる４年間にわたる厳しいトレーニングに耐えることのできる人材を採用しなければならない。

ある参加者が話すには、「インターネットでこの説明会を知りました。興味が持てるような、それでいて安定している仕事がいろいろあるようです。父が造船所の仕事をしていて、造船関係の仕事に興味を持つようになりました。」

SRF-JRMCは当時周知されていた日本人従業員による高水準の技術を維持する目的で１９８５年に技能訓練制度を設立した。技能訓練制度は毎年定年退職によりSRF-JRMCを去ってゆく熟練者の損失をうめることに役立っている。技能訓練制度の設立以来、訓練部は毎年技能訓練生の採用を行い、SRF-JRMCの水準の高い艦船修理能力を維持するために人材を育成している。今回の説明会には、SRF-JRMCにおける雇用機会について知ろうと、地域社会から多くの人達が参加しているが、それはすなわちSRF-JRMCにおける技能訓練制度が非常に効果的なプログラムであることの証明である。

Attendees at the job fair examine job opportunities at SRF-JRMC as part of the command's trade development program.
各部署の代表がそれぞれの職場における訓練プログラムについての説明を参加者に行なう。

SRF-JRMC hosts apprenticeship program job fair

Story and photo by Keiichi Adachi, CFAY Public Affairs

U.S. Naval Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC), Yokosuka hosted an Apprenticeship Program Job Fair at the city of Yokosuka Vocational Welfare Center July 9. More than 150 people attended the fair which is designed to inform the local community about apprentice jobs available at SRF-JRMC. The apprentice program is part of the SRF-JRMC trade skills development program.

The job fair provided attendees with the opportunity to attend one of three two-part sessions. The first part presented program information, an apprenticeship program video and a video on the various types of jobs available at SRF-JRMC. The second part consisted of presentations by the production shops with static displays of tools and equipment, and an overview of the SRF-JRMC working environment, followed by discussions with recent Apprenticeship Program graduates including a question and answer session.

SRF-JRMC Training Division, apprentice program graduates and current apprentices participated in the job fair. This provided graduates and current apprentices the opportunity to talk to the job fair attendees about SRF-JRMC, the working environment, apprentice program academics, job experiences, and opportunities to improve English skills, job examinations and job interviews.

According to Training Division representatives, the participants asked more than 80 questions about shop and job processes, the working environment, job experiences, recruitment processes, the recruit examination, English requirements, the Apprentice Program, and promotions.

"A lot of people stopped by our booth – more than I expected," said one of the participating graduates. "Participants could ask questions of those of us who had just completed our four years of training. It was a good way to decide on what job they may be interested in and reduce feelings of anxiety about not understanding job specifics."

The SRF-JRMC Apprentice Program with its trade skills development is unique because anyone with or without related work experience may apply. This is different from other job openings at SRF-JRMC. The apprenticeship program provides an outstanding opportunity to gain working skills and steady employment. The job fair focused on providing attendees with information and encouraged them to apply for the program.

SRF-JRMC representatives meet with job fair attendees to discuss available employment opportunities.
技能訓練制度の就職説明会への参加者のためにSRF-JRMC独自の訓練プログラムに関して質問の機会が設けられる。

The goal of the SRF-JRMC trade skills development program is to recruit and train entry-level ship repair workers in various trades such as marine machinist, marine mechanic, ship fitter, pipefitter and electrician. To ensure SRF-JRMC future success, the command must recruit people capable of completing four years of rigorous training that is the core of the apprenticeship program.

"I learned of the Job Fair on the Internet," said a job fair attendees "It looks like SRF-JRMC offers various interesting and stable job opportunities. My father, who is a shipyard worker, also encouraged me to develop an interest in working at a shipyard."

SRF-JRMC established its apprentice program in 1985 to maintain the high standard of trade skills for which its Japanese workforce is well known. The trade development program helps replace skilled workers who retire from SRF-JRMC each year. Since the program's establishment, SRF-JRMC has recruited and helped train apprentices to ensure the command's high standards of ship repair. Job fairs have proven to be an effective means of promoting apprentice opportunities at SRF-JRMC by attracting many members of the local community who wish to learn about employment opportunities at SRF-JRMC.

SRF-JRMC第28期技能訓練生募集

艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)

募集締切：2011年8月1日（月）

筆記試験：2011年9月17日（土）　面接試験：2011年10月22日（土）

募集職種及び人数　合計14職種/29人

職種名	人数	職種名	人数
パイプ取付け工(X56)	2	大工(造船工)(X68)	2
光学機器修理工(X36W-OPT)	1	船舶機械工(X31)	3
船舶電気工(X51EI)	1	一般船舶機械工(X38M)	2
船舶電子機械工(X67)	2	冷蔵及び空気調節機械工(X38R)	1
船舶設備取付け工(X11)	3	船舶整備工(X71L)	1
板金工、船舶(X17)	3	潜水員(X72D)	1
溶接工(X26)	5	索具工、船舶(X72R)	2

応募方法：詳細は横須賀基地空席広報(広報番号：SRFJRMC-081-11)をご覧下さい。

空席広報/応募書類入手先：
・(独）駐留軍等労働者労務管理機構横須賀支部(LMO/IAA)　管理第一係(村瀬ビル４階)
・横須賀基地統合人事部のホームページ http://www.cnic.navy.mil/Japan/RegionOperationsandServices/OperationsandManagement/HumanResources/MLCIHAHPTJobs/index.htm
・横須賀基地正門左手前事務所内、日本人空席広報掲示板前（クラブアライアンス1階）

問い合せ先：
〒238-0011神奈川県横須賀市米が浜通1-6 村瀬ビル４階
(独)駐留軍等労働者労務管理機構横須賀支部 (LMO/IAA) 管理第一係
電話番号046-828-6959 受付時間：月曜ー金曜、0830-1730 (日本の祭日を除く)