SRF-JRMC holds 2012 Strategic Plan Middle Managers Forum

Story and photo by SRF-JRMC Strategic Plan Division

Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC) recently conducted the 2012 Strategic Plan Middle Managers Forum (MMF) in Sasebo Jan. 26 and in Yokosuka Feb. 1 and 2. Overall, more than 360 middle managers attended.

The biggest challenge area to success in strategic planning is executing the plan. Strategy execution is the "Discipline of Getting Things Done," which includes successful implementation of the plan to achieve the desired goals. This concept is the core of the 2012 SRF-JRMC Strategic Plan.

Alicia Akashi, SRF-JRMC Strategic Planning Division director, said that successful execution requires dedicated people and teamwork at every level of the command. Essential to successful execution is a good communication strategy. If the strategy is not well understood, it is nearly impossible to execute. Failure to communicate expectations for execution is a common cause of strategic plan failure. "Our division continuously seeks better methods to improve communication with our employees, especially with our middle managers. Each employee is key to the successful execution of our strategic plan. One of the first steps in communicating our plan is getting 'buy-in' from our middle managers," said Akashi.

A solid communication strategy is vital to the success of SRF-JRMC's strategic plan execution. Workers from Yokosuka and Sasebo must work together as a team to achieve the four strategic goals and make the 2012 strategic plan a success.

Akashi said, "The purpose of the Middle Managers Forum was to give our middle managers a better understanding of their role in the strategic plan. The Middle Managers Forum shared information in an interactive setting to help middle managers better understand how they and their people can support the strategic plan and what they must do to execute it."

SRF-JRMC Commanding Officer Capt. Steven Stancy opened by saying, "Although we had successful achievements with the 2009-2011 strategic plan, we must continuously improve ourselves and our organization. We must evaluate our strengths, weaknesses, opportunities, and threats and prioritize those areas that require command-wide attention, such as Advanced Industrial Management (AIM) implementation. The Middle Manager Forum is an opportunity to learn how we will face our future challenges as a team." He added, "We have developed our strategic plan for a three year period, 2012-2014. Our strategic plan looks different this year compared to last year, having four strategic goals and seven tactical goals." Stancy stressed the importance of the middle managers stating, "You are the people that make it happen. Executive Steering Committee (ESC) communicates to the middle managers, and middle managers communicate to the larger SRF-JRMC workforce."

U.S. Pacific Fleet Deputy Chief of Staff for Maintenance Rear Adm. Richard Berkey, gives his opening remarks to the SRF-JRMC Yokosuka Middle Managers.
横須賀の中間監督者に言葉をかける米海軍太平洋艦隊整備参謀長補佐を務めるリチャード・バーキー少将。

SRF-JRMC Commanding Officer Capt. Steven Stancy, with officer in charge the SRF-JRMC Detachment Sasebo, Cmdr. Neil Sexton (standing right), delivers his opening remarks to the SRF-JRMC Detachment Sasebo U.S. civil service and U.S. Navy Middle Managers.
SRF-JRMC佐世保分所所長ニール・セクストン中佐（右）が見守る中、佐世保分所の軍人軍属中間監督者にスピーチを行うSRF-JRMC司令官スティーブン・スタンシー大佐。

During the forum, Rear Adm. Richard Berkey, U.S. Pacific Fleet deputy chief of staff for maintenance, also provided remarks. "Strategic planning is not easy. I know most of you joined this workforce to work on ships. Strategic planning is important. If we want to improve the way we do our business and our processes, we need to know where we will be in a few years. Senior leaders can plan strategic goals all day, but if the middle managers don't carry this information back, nothing will happen. Discussing and understanding the strategic plan is very important. All of you are the backbone of the organization. It is important to engage, participate, and understand this to carry it back to your workplace."

Akashi summarized, "The forum covered the new strategic plan structure and how each of our strategic goals supports our mission and vision. Kenji Seto and Katsuyuki Sugahara of the Strategic Planning Division briefed the new structure. A detailed explanation of each strategic and tactical goal by the strategic goal leaders, with a question and answer period followed."

Attendee feedback confirmed that the forum increased the awareness level of SRF-JRMC initiatives for 2012 and understanding of the middle managers' roles in executing the Strategic Plan.

SRF-JRMC、中間監督者フォーラムを横須賀と佐世保で開催

文・写真：SRF-JRMC戦略計画課

艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)は、2012年度経営戦略計画の実行に向けて中間監督者フォーラム（MMF）を1月26日に佐世保で、2月1日と2日に横須賀で行ない、360名以上の中間監督者が参加した。

経営戦略計画を成功に導くための最大の試練はその計画の実施である。戦略計画の実施とは計画の実現や目標の達成を目的とした「事を成し遂げるための行動力」である。この概念は2012年度経営戦略計画の骨子となっている。

SRF-JRMC戦略計画課課長の明石アリシアさんによると、戦略実施の成功には組織のあらゆるレベルの従業員による献身的なチームワークが求められれ、また成功への鍵としてコミニケーションが重要になってくるという。とくに戦略そのものが良く理解されていないと戦略の実施が困難となる。戦略で期待される結果の伝達が上手く行かないことによる戦略実施の失敗が一般的な要因であることが多いと話し、こう続けた。「戦略計画課では従業員、特に中間監督者との理解を改善する適切な方法を継続的に模索しています。どの従業員も戦略計画実施成功の鍵を握っています。ですので戦略計画を隅々まで浸透させる第1のステップとして、中間監督者レベルの賛同に力を注いでおります。」

SRF-JRMCにとり堅個なコミニケーション戦略は戦略計画の実施の成功にきわめて重要である。４つの戦略ゴールを達成させ2012年度経営戦略計画を成功に導くには横須賀と佐世保分所の従業員が一丸となって力を合わせていくことが必要不可欠である。

「中間監督者の戦略計画での役割を理解していただくことが中間監督者フォーラムの目的でした。中間監督者フォーラムでは中間監督者や従業員達がいかに戦略計画の実施に貢献できるかを理解していただくために情報を分かち合う場とさせていただきました」と明石さんは述べた。

SRF-JRMC司令官スティーブン・スタンシー大佐はフォーラムのスピーチで、「2009-2011年度においては良好な業績を残すことができましたが、我われはその結果に満足せずに、引き続きさらなる結果を残すために継続して努力していく必要があります」と話し、こう続けた。「たとえばAIMシステム導入などを含めた、新たなに試練に対して引き続きチャレンジをしていかなければなりません。この中間監督者フォーラムは我われがチームとしていかに将来に立ち向かうかを考える機会を提供してくれます。」更にこう加えた。「我われは3年の期間を見据えて2012-2014年戦略計画を構築しました。去年の戦略計画の形式とは違って今年は4つの戦略ゴールと7つの実務ゴールを掲げることとなりました。」スタンシー大佐は中間監督者の重要性を説いてこう締めくくった。「何事においても皆さんが事を成すための鍵となります。上級監督者が戦略を中間監督者に伝え、中間監督者が皆さんの下で働く従業員に戦略を理解して実行に移していただくよう努めてください。」

フォーラムでは米海軍太平洋艦隊整備参謀長補佐を務めるリチャード・バーキー少将も中間監督者に言葉をかけた。その中で彼は、「戦略計画の実施は容易ではありません。皆さんのほとんどが艦船で働くためにこの組織の一員となられたことと思います。戦力計画はとても重要です。日頃の業務やプロセスを改善するには、我われが数年後にどのような目標にむかっているかを知る必要があります」と語り、こう続けた。「上級監督者が戦略計画を一日中かけて創案していますが、中間監督者が戦略計画の情報を持ち帰って伝えていかなければ、何も生じないでしょう。戦略計画を話し合い理解することは大変重要です。皆さん全てがこの組織の屋台骨であり、戦略計画を理解し、職場に情報を持ち帰り、参加することが重要です。」

SRF-JRMC Det. Sasebo MLC Middle Managers listen attentively and take notes during their Middle Managers Forum.
中間監督者フォーラムで注意深く聞き入りメモを取るSRF-JRMC 佐世保分所の日本人従業員。

明石さんは、「フォーラムでは戦略計画の構成や、個々の戦略ゴールがどのようにSRF-JRMCの使命とビジョンに結びついているかを、戦略計画課の瀬戸謙治さんと菅原克之さんによって紹介され、次いで戦略ゴールのリーダーによる戦略・実務ゴールの詳細な説明の後に戦略計画の説明内容、問題点、関心事に関する質疑応答が続いた」と要約した。

2012年度の部隊の方向性、並びに中間監督者による戦略計画実施に関する理解がフォーラム参加者のフィードバックにより反映された。