SRF-JRMC briefs 2009 Strategic Plan in Sasebo

By Keiichi Adachi, CFAY Pubilic Affais

Key members of the Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC) 2009 Strategic Plan Team recently traveled to Commander Fleet Activities Sasebo, SRF-JRMC Sasebo Detachment, to present the all hands briefing of the 2009 Strategic Plan.

Cmdr. Daniel Lannamann, Sasebo Detachment officer-in-charge, provided opening remarks to more than 320 employees in the Showboat Theater. Capt. Stephanie Douglas, commanding officer, SRF-JRMC, reported the 2006-2008 Strategic Plan results and introduced the 2009 plan. Tactical Goals (TG) team leaders conducted presentations of TGs and their deliverables for the 2009 Strategic Plan.

"I am very proud of each and every one of you, you did it! All of the hard and often tedious work over the last three years preparing for *USS George Washington* (*GW*) (CVN 73) was realized this past fall with her successful arrival," said Lannamann. "Each of you should feel a strong sense of personal and professional pride in this accomplishment. Preparing for *GW* could have not been done without you. What you have done, many said could never have happened."

During her remarks, Douglas said that on Sept. 25, 2008, *GW* arrived in Yokosuka, beginning a new era in the U.S.-Japanese alliance with the most capable aircraft carrier as the new centerpiece of the 7th Fleet. "This officially marked the beginning of the most significant ship repair challenge in our history," said Douglas. "Our team of U.S. Navy personnel and U.S. and Japanese civilian employees began preparations for her arrival within days of the announcement in October 2005. In less than three years, we overcame every barrier encountered to implement all changes required for our multicultural workforce to work on board the world's only forward-deployed nuclear powered warship."

According to Lannamann, the SRF-JRMC Sasebo Detachment has completed a tremendously busy and productive 2008, culminating in our recognition by the Chief of Naval Operations with a Meritorious Unit Citation for your superb maintenance support of *USS Essex* (LHD 2) assigned to the Amphibious Ready Group. "Additionally, you said a fond farewell to *USS Juneau* (LPD 10) and introduced *USS Denver* (LPD 9) to a "*Nan Demo Dekimasu*" (yes we can) attitude through essential emergent repairs, and by successfully planning and starting her SRA [ship repair availablity] eight months early," said Lannamann.

"Since the Strategic Plan is of utmost importance to the command, it is being introduced to our workforce from the very top of our chain of command, our commanding officer," said Alicia Akashi, director of Strategic Planning Division at SRF-JRMC. Although the briefing is at a higher level that provides broader understanding of the entire plan, Akashi believes it is important that everyone at SRF-JRMC Yokosuka and the Sasebo Detachment have a shared understanding of their strategic intent, so that they can understand how the bits and pieces are so important to achieve their goals.

The briefing provided SRF-JRMC Sasebo members with an opportunity to gain a better understanding of the overall direction of the command. Akashi said that by having a common understanding of where we are today and having sense of where we need to be tomorrow, we will all understand the importance of aligning ourselves around the plan. It also prepares SRF-JRMC for future changes that may require re-structuring the way they think and do their own work in order to more effectively support the plan.

(Center) SRF-JRMC Sasebo Detachment Rigger Shop employee Masami Sato leads a group of Yokosuka and Sasebo employees in shouting "*Ganbaroh*" (do your best) at the closing of the recent all hands brief.

Photo by YN1(AW) Randolph Williams

全体説明会の閉会式として、SRF-JRMC横須賀と佐世保分所の指導者が壇上に集り、佐世保分所索具工場の佐藤正美さん（白いワイシャツ姿）の音頭により「頑張ってコール」を行う。

写真：YN1(AW)ランドルフ・ウィリアムス

Akashi said the briefing also helps SRF-JRMC understand that obtaining good results isn't just happening by accident, it is something that they achieve through their concerted and deliberate effort. "If we are not pulling together, aren't working together, it represents a wasted effort," Asashi said. "If we move ourselves in concert toward the common vision, we can achieve our goals without difficulty and will truly elevate SRF-JRMC to a higher level of excellence and greatness."

According to a Japanese member of the Sasebo detachment, he said that the briefing they received was a good opportunity to get to know the future direction of the command. "As a matter of fact, I am sure everyone understands what we are really all about and how each of us has a role in helping the SRF-JRMC achieve its strategic intent," said the member.

Having many Yokosuka command leaders in Sasebo, reinforces what Lannamann and his workforce at the detachment believe is their motto – SRF-JRMC and the detachment are one SRF-JRMC.

SRF-JRMC司令官、2009年度経営戦略計画を佐世保で語る

文:安達慶一、CFAY広報課

艦船修理廠及び日本地区造修統括本部（SRF-JRMC）の2009年経営戦略チームの主要メンバーが九州佐世保基地（CFAS）のSRF-JRMC佐世保分所を訪れ、2009年経営戦略を伝えた。

報告はショウボートシアターで行なわれSRF-JRMC佐世保分所所長のダニエル・ラナマン中佐が開会の挨拶を参加した320人以上の従業員に行なった。SRF-JRMC司令官ステファニー・ダグラス大佐は2006年から2008年度経営戦略計画の達成結果報告、2009年度経営戦略計画の骨子を発表した。上級監督者委員会（ESC）のメンバーから成る実務ゴールチームリーダーによる2009年度経営戦略計画の各実務ゴールとその達成課題の発表も行なわれた。

「私は皆さん一人一人を大変誇りに思っています。よくできました！昨年秋、空母ジョージ・ワシントンが無事入港を果たし、3年以上に渡って我われが重ねてきた、厳しく、そして細部に及ぶ綿密な業務の全てをあらためて実感しました。この成果に対し、私はここにいる皆さん全員に、専門家としての誇りを強く感じてほしいと思います。ジョージ・ワシントンを迎えるための準備は、あなた方なしでは実現不可能なことでした。皆さんが成し遂げたことは、多くの人達から『決して出来ないだろう』と言われていたことなのです。皆さんはそれを成し遂げました」とラナマン中佐は開会挨拶のスピーチで話した。

ダグラス大佐はスピーチで、2008年9月25日、空母ジョージ・ワシントンが初めて横須賀に到着した日、この日は最新鋭の空母を第７艦隊の中心とした、新しい日米同盟の段階に入った最初の日であるとし、こう続けた。「そしてSRF史上もっとも重要な艦船修理へのチャレンジが始まった日でもあります。米海軍軍人、軍属、そして日本人従業員で構成されている私たちのチームは2005年10月に空母ジョージ・ワシントンの配備が発表されたその日のうちに受け入れ準備に取り掛かりました。この3年に満たない期間の中で、私たちはあるゆる障害を乗り越えました。世界中で唯一アメリカ国外に配備される原子力空母を受け入れるということ、それは生活文化の異なる従業員が一緒に働く為、多くの変化に対応する必要が有るのです。」

ラナマン中佐によると、佐世保分所は極めて多忙な修理業務に追われた2008年を終えた。その結果、佐世保分所はUSSエセックス（LHD 2）の遠征攻撃部隊への優れた整備支援に対して、米海軍作戦本部長から勲功部隊表彰を受けるという最高の実績を残すことが出来た。「また、USSジュノー（LPD 10）とUSSデンバー（LPD 9）との交替にあたっても、緊急工事を抱えながら、佐世保分所の従業員は「何でも出来ます」の精神で、その定期工期の開始を８ヶ月も早めるという素晴らしい計画を実行しました」とラナマン中佐。

「経営戦略計画はSRF-JRMCにとり大変重要なものなので、我われの指揮系統のトップである部隊司令官から従業員に直接語られてきています」と話すのはSRF-JRMC経営戦略部部長のアリシア・明石さん。明石さんによると、全体説明会は戦略計画の全体像に対する幅広い理解をもたらすものだが、SRF-JRMC横須賀と佐世保分所の全従業員が戦略計画の目的を共有し理解を得る事はとても重要だ。それによって、従業員が自分たちのゴール達成にとり、いかに詳細が重要であるかを理解できるからだ。

全体説明会は佐世保の従業員に、部隊の全体的な方向性を従業員に与える機会を提供した。

部隊の今日の姿について共通した理解を持ち、将来のあるべき姿を知ることで、従業員は経営戦略計画に沿うことの重要性を理解できるでしょうと明石さんは話した。更に、全体説明会は従業員の業務の手順や考え方の再構築を迫られる将来的な変化に対応する準備ともなる。

また全体説明会は良い結果が偶然の賜物ではなく、一致協力して達成したものであるとSRF-JRMCに納得させる一助であると明石さんは述べた。そしてこう続けた。「仮に我われが協力せず共に働かなければ、それは無駄に使われた努力となります。我われ自身が共有のビジョンに向かって協力して進めば、困難も無く実務ゴールを達成でき、真にSRF-JRMCにより高いレベルの優秀さと名声をもたらすでしょう。」

佐世保分所の従業員は説明会は、組織の今後の方向性を知る上での良い機会になっていると思うと話し、彼は続けた。「実際のところ、誰もが我われがの現状を知り、従業員一人一人が戦略計画の意図を達成する役割を担っているかを理解できたと思います。」

横須賀から佐世保に多くの指導者を迎えたことは、ラナマン中佐と彼の従業員たちが信ずる座右の名、「SRF-JRMCと保佐世保分所は一体のSRF-JRMCである」という言葉をさらに強めた。

More than 320 employees of the SRF-JRMC Sasebo Detachment were briefed on the results of the 2006 through 2008 Strategic Plan and introduction of the 2009 Strategic Plan during an all hands brief at the CFAS Showboat Theater.

Photo by YN1(AW) Randolph Williams

セッションで320人以上のSRF-JRMCの佐世保分所従業員がショーボートシアターに集り、2006から2008年度経営戦略計画の達成結果報告、2009年度経営戦略計画の骨子を共有する。一丸となって従業員は「頑張ってコール」に参加する。

写真：YN1(AW)ランドルフ・ウィリアムス