SRF-JRMC participates in DODA Tokyo Job Fair

Story and photo courtesy of SRF-JRMC Manpower Division

While more Japanese may be seeking steady employment now than in past years, U.S. Naval Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC) has a number of "hard-to-fill jobs" that are often vacant. Although qualification for these positions may be a factor, awareness by qualified job seekers is often the issue.

SRF-JRMC recently tried a new approach to filling hard-to-fill Master Labor Contractor (MLC) positions by participating in a Job Fair in Tokyo Feb. 17 and 18. Sponsored by the Japanese recruitment company Intelligence, the DODA Job Fair was held at Tokyo International Forum, next to JR Central Tokyo Station. The job fair targeted people with work experience or educational backgrounds in select fields interested in changing their current employment.

Chikano Satomi, SRF-JRMC Master Labor Contract Manpower Division, and Mieko Murayama, Human Resource Office Yokosuka Operation Division, discuss SRF-JRMC employment opportunities with interested Japanese job hunters at the SRF-JRMC booth during the DODA Job Fair Feb. 17-18 at the Tokyo International Forum.
2月17日と18日の二日間に渡り東京国際フォーラムで開かれたDODA転職フェア中に、SRF-JRMC のブースでMLC人事管理課スタッフ里見千香乃さんと統合人事部の村山美恵子さんはSRF-JRMCの雇用条件を求職者に説明した。

The DODA Tokyo Job Fair attracted approximately 6,000 registered job hunters. About 150 visitors seeking job and application information visited the SRF-JRMC booth. A nearly equal number stopped to inquire about SRF-JRMC and the types of jobs available. SRF-JRMC employees from Lifting and Handling Department, and U.S. Civil Service Manpower and MLC Manpower Divisions, with staff from Human Resources Office (HRO), Yokosuka and Labor Management Office (LMO), Yokosuka, explained SRF-JRMC and its mission, job opportunities, and MLC employment conditions to the job seekers nearly non-stop for many hours.

SRF-JRMC participated for a couple reasons. One was to advertise and find the best-qualified, ready-to-work applicants for Lifting and Handling Engineering Technician and other hard-to-fill positions. Another was to introduce SRF-JRMC as an employment opportunity for Japanese people.

Chikano Satomi, MLC Manpower Division staff, stated, "I think SRF-JRMC is the first command from Yokosuka that participated in this type and size of job fair. These two days were very productive. It was a good way to show that there are job opportunities at U.S. military bases for Japanese seeking jobs. Many participants who visited our booth showed interest in working at SRF-JRMC. They eagerly asked many questions, such as conditions of employment and specifics about current job openings. The Job Fair gave us the opportunity to meet hundreds of potential job applicants in a short time. If this leads to hiring good, qualified and ready-to-work applicants, the hard work by our MLC Manpower Division and others was worth the effort."

Hiroshi Matsubayashi, Engineering Technician of the Lifting and Handling Department, spent two days explaining the details of shipyard crane work, his expertise, at the job fair. He commented, "I am glad that I participated because I could explain my work in a more casual manner than formal interview settings. I also learned the best way to communicate my work to job seekers. I tried my best to provide them with the right information so that we can see lists of well-qualified applicants for our positions."

Since the DODA Job Fair, Lifting and Handling has received a certificate of qualified applicants (cert) for the engineering technician position featured at the Job Fair. Four of five candidates on the cert visited the SRF-JRMC booth. SRF-JRMC plans to continue this new approach to find and encourage quality candidates to apply for all hard-to-fill positions.

SRF-JRMC、DODA転職フェアに参加

文・写真：SRF-JRMC人事課

多くの日本人が安定した雇用を求めている昨今、米海軍艦船修理廠及び日本地区造修統括本部（SRF-JRMC）に空席補充が難しい職種がある。資格要件がその要因の一つと言えるかもしれないが、資格を有する求職者による認知度の低さも原因となっている。

SRF-JRMCは近頃新しい試みとして、補充が難しい基本労務契約（MLC）従業員の空席を埋めるため、2月17日と18日の二日間に渡り東京で開かれた転職フェアに参加した。日本の転職支援企業、(株)インテリジェンス主催のDODA転職フェアはJR東京駅に近い東京国際フォーラムで開催された。この説明会は転職を希望する特定分野の職務経験者や教育を受けた人を対象としている。

DODA転職フェアには約６千人の求職者が訪れ、その中で、仕事を求め、空席情報を得るためにSRF-JRMCのブースを訪れた人は150名に上る。また、ほぼ同数の人がSRF-JRMCがどんな所で、どの様な職があるのかを知る為に足を止めた。SRF-JRMCのクレーン管理部、米国人従業員とMLC人事管理課のスタッフ、統合人事部と労務管理機構のスタッフが、SRF-JRMCの概略や空席情報、MLCの雇用条件を求職者に説明した。

SRF-JRMCが転職フェアに参加したのは二つの理由からだ。一つは、クレーン関係のエンジニアリング専門職やその他の空席補充が難しい職種の空席を埋めるべく、資格要件を満たしながら、直ぐにでも働き始めることが出来る人を探し出したいということ。もう一つは、日本人求職者にSRF-JRMCを就職先のとして紹介したいということである。

MLC人事管理課スタッフ里見千香乃さんは、「これだけ大規模な就職説明会に参加するというのは横須賀基地でもSRF-JRMCが初めてだと思います。私達にとって大変有意義な二日間でした。日本人が米軍基地で働くことができるという事を知ってもらう良い機会になりましたし、SRF-JRMCの仕事に興味をもった多くの求職者が我々のブースを訪れ、雇用条件や現在募集している職種について熱心に質問をしてきました。説明会に参加することによって一度に何百という多くの求職者と会うことができ、やがてはその人達をSRF-JRMCの即戦力として採用する事ができれば、これこそが人事管理課の仕事だと思います」と述べている。

クレーン管理デパートメントのエンジニアリング専門職の松林広さんも転職フェアの会場で、クレーンの仕事と自身の専門分野について二日間に渡り説明を行なった。松林さんは、「今回、このような転職フェアに参加することが出来て非常に良かったと思います。なぜなら、普段の面接と違い気軽に求職者と話をする機会を持つことができたからです。そして、どのように説明したら仕事内容をうまく説明できるか、理解してもらえるか、という事を沢山の人とのお話を通して学ぶことができました。少しでも希望する人材に応募してもらえる事を願い、一所懸命に対応しました」と感想を述べている。

転職フェア終了後、クレーン管理部の職に対し資格要件を満たす求職者からの応募があったが、その5名中4名がSRF-JRMCのブースを訪れた求職者だった。SRF-JRMCではこの新たな試みを継続し、空席補充が困難な職種に対して資格要件を満たした候補者を発掘し、応募を働きかける予定だ。

SRF-JRMC receives the first Platinum CFC award

SRF-JRMC、初めてのCFCプラチナ賞を受賞

Sailors and civilians recently attended the Combined Federal Campaign (CFC) Overseas Awards Ceremony at Fleet Activities Yokosuka. Rear Adm. Dan Cloyd, Commander, U.S. Naval Forces Japan (second from right), presented the CFC Platinum Award to SRF-JRMC for contributions to the 2011 CFC Campaign. With Rear Adm. Cloyd, left to right, are Capt. Alejo, SRF-JRMC Deputy Commander, Capt. Stancy, SRF-JRMC Commanding Officer, MM1(SW/AW) Danilo Bordallo, SRF-JRMC CFC Coordinator, and MMCM(SW/AW) Shane Lazio, SRF-JRMC Command Master Chief. This is the first year SRF-JRMC has been awarded the Platinum award which required a minimum of 85 percent command participation and a $200 per capita gift. Platinum is the highest of four possible CFC awards.

U. S. Navy photo by MC1 (SW) Brock Taylor

先頃、軍人並びに軍属が米海軍横須賀基地で行われた共同連邦慈善活動(CFC)海外部門賞の贈呈式に参加した。在日米海軍司令官ダン・クロイド少将（右から2番目）が艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)のCFCの代表に2011年度の貢献にプラチナ賞を贈呈した。（左から）SRF-JRMC副司令アレホ大佐、司令官スタンシー大佐、CFCコーディネーターMM1(SW/AW)ダニロ・ボーダロ、部隊最上級兵曹長MMCM(SW/AW)シェーン・ラジオ。SRF-JRMCのプラチナ賞受賞は初めてのこと。同賞はCFCにある4候補賞の中で最高のものであり、1人当たり200ドル相当の寄付と最低85パーセントの部隊内従業員の参加が求められている。

米海軍写真：MC1 (SW)ブロック・テイラー