SRF-JRMC hosts apprentice job fair

Story and photo by Keiichi Adachi, CFAY Public Affairs

Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC), Yokosuka hosted the annual apprenticeship program job fair at the City of Yokosuka's Vocational Welfare Center July 14. More than 200 people attended to learn about job opportunities at SRF-JRMC. The apprentice program is an integral part of SRF-JRMC's trade skills development program.

Job fair attendees had the opportunity to attend one of six information sessions. Participants first watched information videos on the apprenticeship program and the various types of jobs offered by SRF-JRMC. They then attended production shops presentations, viewed static displays of tools and equipment, and received an overview on the SRF-JRMC work environment, followed by discussions with recent apprenticeship program graduates, including a question and answer session.

Current apprentices and apprentice graduates joined SRF-JRMC Training, Language Training, and Master Labor Contract Manpower Divisions to staff the job fair. This provided job fair attendees the opportunity to learn first-hand about SRF-JRMC, apprentice examinations and interviews, apprentice program academics, and job experiences, as well as opportunities to learn trade skills and improve English skills.

Job seekers at the recent apprentice program job fair complete questionnaires while others learn about job opportunities at SRF-JRMC in the command's unique trade development program.
SRF-JRMCの技能開発プログラムについて説明を受けたり、アンケートに答える求職者。

A shop worker observed, "The participants asked us deeper questions than we expected. The video clips helped make them feel more comfortable forming and asking their questions." According to Training Division, the participants asked about shop and job processes, the work environment, job experiences, application processes, the recruit examination, English requirements, the apprentice program, and promotion opportunities.

One participant observed, "I am surprised that a lot of people came to the job fair – more than I expected. We could ask questions of shop workers and graduates. It was a good way to decide what job I may be interested in and to reduce feelings of anxiety from not understanding job specifics." Another participant said, "Displaying tools and equipment that the shops use on their jobs and showing video clips helped me better understand what SRF-JRMC does to support the 7th Fleet."

SRF-JRMC's apprentice program with its trade skills development is unique because anyone with or without related work experience may apply. This differs from other job openings at SRF-JRMC. The apprenticeship program provides an outstanding opportunity to gain work skills and steady employment. The job fair focused on providing attendees with information and encouraged them to apply for the program.

The goal of SRF-JRMC's trade skills development program is to train entry-level ship repair workers in various trades such as marine machinist, marine mechanic, ship fitter, pipefitter, electrician, and marine maintenance worker. To ensure SRF-JRMC's continued success, the command must recruit people capable of completing four years of rigorous training that is the core of the apprenticeship program.

One of the attendees stated, "I learned of the job fair on the Internet. It looks like SRF-JRMC offers various interesting and stable job opportunities. My area study at college is engineering. I came to the job fair because of my interests. The explanations by shop members were good and understandable. I had a good time at the job fair."

SRF-JRMC established its apprentice program in 1985 to help replace retiring skilled workers needed to maintain the skilled Japanese workforce for which the command is well known. Since the program's establishment, SRF-JRMC has recruited and trained hundreds of apprentices to ensure high standards of ship repair. Job fairs are a proven means of effectively promoting apprentice opportunities at SRF-JRMC as they attract many members of the local community wanting to learn about employment opportunities at SRF-JRMC.

SRF-JRMC、技能訓練生就職説明会を開催

文・写真：安達慶一、CFAY広報課

艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)は横須賀の勤労福祉会館において就職説明会を7月14日に開催した。200名を超える参加者がSRF-JRMCでの募集職種について説明を受けた。訓練生制度はSRF-JRMCにおける技能開発プログラムの一環として行われている。

参加者は説明会で6セッションのうちの一つに参加する機会を得た。最初に技能訓練制度とSRF-JRMCで活躍している様々な職種についてのビデオを観た、続いて工場で使用される道具や装置の展示を見ながら工場のプレゼンテーションでは、SRF-JRMCにおける職場環境の概要の説明に耳を傾けた最後は技能訓練制度を最近終了した卒業生による質疑応答が行われ説明会は終了した。

現在の技能訓練生と卒業生も就職説明会のスタッフとしてSRF-JRMC訓練課、語学訓練課、日本人従業員人事管理課に加わって参加した。このことにより、参加者はSRF-JRMC全般、試験や面接、訓練生、職務経験、技術習得、語学能力の向上について直に聞くことができた。

説明会に参加したショップ従業員は、「参加者は我われが予想していたよりも細部にわたる質問をしてきました。ビデオのおかげで参加者は質問を考えたり尋ねたりしやすくなったと思います。」と話した。訓練課によると、参加者から工場、作業プロセス、職場環境、職務経験、応募のプロセス、試験、英語の必要性、訓練生プログラム、昇格などについて質問があったという。

SRF-JRMC Training Division representatives brief Job Fair attendees on the Apprentice Program and employment opportunities at SRF-JRMC.
SRF-JRMC訓練課の代表者が説明会の参加者に技術訓練生プログラムと雇用機会について説明する。

ある参加者は、「予想していたより多くの人たちが説明会に来ており驚きました。参加者は工場の従業員や卒業生について質問することができました。それは自分はどのような仕事に興味があるのかはっきりさせて、仕事の内容がよくわからないという不安感を減らすのに良い方法だと思います」と述べた。他の参加者は、「実際に仕事上で工場で使われている工具や器材を陳列していたことと、ビデオの上映は第七艦隊を支援しているSRF-JRMCが何を行っているか理解するのに役に立ちました。」と感想を話した。

SRF-JRMC技能訓練プログラムは関連した職務経験がない者でも応募することができることに特徴がある。この点が他のSRF-JRMCの空席の募集と異なる。技能訓練プログラムは技能と安定した雇用を得るのにとても良い機会を提供してくれる。この説明会では求職者に情報を提供し、技能訓練プログラムに応募するよう勧めることに焦点を置いている。

Workers from the individual shops explain the "what" and "how" of their jobs through pictures and displays that include their shop tools and equipment, during the Job Fair.
説明会ではいろいろな工場の職人が写真、工具や器材などの陳列物を置いて、工場での作業がどのようなものかを説明する。

この制度の目的は入職したばかりの経験の浅い修理工を船舶機械、一般船舶機械工船舶設備取付け、パイプ取付け、船舶電気、船舶整備などの分野で訓練させることにある。SRF-JRMCの将来の成功を確保する為に、SRF-JRMCは訓練制度の核となる４年間にわたる厳しいトレーニングに耐えることのできる人材を採用しなければならない。

ある参加者はこのように話した。「インターネットでこの説明会を知りました。SRF-JRMCでは様々な興味深い、そして安定している仕事があるようです。私の大学での専攻はエンジニアリングです。興味があって説明会に来ました。工場の従業員の皆さんによる説明はとても分かりやすく良かったです。説明会ではいろいろなことを学びました。」

SRF-JRMCで１９８５年に設立されたこの技能訓練制度は日本人熟練者の労働力を維持するために、定年退職していく職人の代替員を探すことに役立っている。水準の高い艦船修理能力を維持するためにSRF-JRMCは技能訓練制度の設立以来、数百人もの技能訓練生の採用を行い育成してきた。SRF－JRMCにおける雇用機会を知ろうと各地域から多くの人たちが就職説明会に参加したという事実は技能訓練制度を知らしめる上で説明会が効果的であったことを証明しているようだ。