SRF-JRMC personnel briefed on 2010 Strategic Plan

Story and photo by Keiichi Adachi, CFAY Public Affairs Office

The U.S. Naval Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC) Commanding Officer Capt. Steven Stancy, briefed the 2010 SRF-JRMC Strategic Plan to more than 2,100 employees during six all-hand briefings held Jan. 13 and 14 in the Fleet Theater on board Commander Fleet Activities Yokosuka Additionally, more than 350 employees were briefed at SRF-JRMC detachment in Sasebo Jan. 27.

The briefing consisted of Stancy's opening remarks during which he reported the results of the 2009 Strategic Plan and introduced the 2010 Strategic Plan.

He also introduced the members of the SRF-JRMC Executive Steering Committee. The Tactical Goals (TG) for the 2010 plan were presented by TG team leaders.

"Your close attention is critically important in order to understand what progress has been made in 2009 in establishing SRF-JRMC as the best performing U.S. Naval ship maintenance provider and what steps will be taken in 2010 so that we can improve our performance as we 'Keep the 7th Fleet Operationally Ready' – a mission SRF has been executing since 1947," said Stancy. "It has never been more critical that every member of SRF-JRMC remains focused on understanding and doing their part to meet our collective strategic goal. As we discuss our strategic plan today, I hope each one of you takes this message to heart and thinks deeply about what you personally can do tomorrow, next week and through the rest of 2010."

SRF-JRMC Commanding Officer Capt. Steven Stancy explains the command's latest strategic plan while Japanese Tactical Goal leaders look on during an all-hands briefing at the Fleet Theater.
フリートシアターで行なわれた経営戦略計画全体説明会で、日本人の実務ゴールチームリーダー見守る中、SRF-JRMC司令官司令官スティーブン・スタンシー大佐は2010年度経営戦略計画の骨子を説明する。

After Stancy presented a summary of the 2009 Strategic Plan accomplishments, SRF-JRMC employees were shown a video of the Chief of Naval Operations (CNO) Maritime Strategy that outlined the CNOs priorities and vision and provided additional insight into the missions of the U.S. Navy. Employees also viewed a video showing how SRF-JRMC ship maintenance and modernization efforts help support the overall Navy mission.

"SRF-JRMC succeeded in 2009, but this year we have set our sights even higher by striving to become the best performing U.S. Naval ship maintenance provider by 2012. This means the command is taking the best practices of and comparing our performance to not only U.S. Naval Shipyards but also to the regional maintenance centers as well." Stancy said.

"I was impressed by the way the previous year's goals were clearly described and then honestly assessed [as to]how well we did," said Chief Gunner's Mate (SW) Christopher Black. "Then the strategic plan for this year was clearly laid out, so that everyone understood how the command would be transforming throughout the next year."

"This year's brief was easier to understand than last year because the flow of Capt. Stancy's speech was good and the slide presentations were easy to read," said Megumi Imai from the Pipefitter and Coppersmith Shop. "Also, although the number of TGs has been reduced, the TG deliverables are clear and detailed,"

The SRF-JRMC 2010 Strategic Plan contains the command vision, guiding principles, the strategic goal,"To be the best performing U.S. naval ship maintenance provider by 2012," and three TGs. U.S and Japanese individual TG team leaders explained the tactical goals of each of the three TGs to the SRF-JRMC workforce during individual Japanese and English sessions. The three TGs are: Enabling Our People, Improving Our Business and Technical Processes, and Improving the Workplace.

According to Stancy, achieving the 2010 SRF-JRMC Strategic Goal enables the command to better perform its mission and enables SRF-JRMC to provide the best operational readiness to the combatant commanders.

"Through our mission, we support the mutual security treaty between the United States and Japan that was signed 50 years ago in 1960 and contribute on a daily basis to the peace, stability and prosperity throughout this important region of the world," Stancy said. "We do this in Sasebo and Yokosuka by maintaining, modernizing and repairing ships deployed to and transiting through the 7th Fleet. We are one team. we have one goal; we are SRF-JRMC."

SRF-JRMC司令官、2010年度経営戦略計画を語る

文・写真：安達慶一、CFAY広報課

艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)司令官スティーブン・スタンシー大佐は、横須賀基地フリートシアターで1月13日から2日間に亘り2,100人以上の従業員に対し計６回の2010年度経営戦略説明会を行い、経営戦略に対する理解の徹底を図った。また、スタンシー大佐は27日にも佐世保分所で350名以上に対して同様の説明会を行っている。

経営戦略計画全体説明会の内容は、スタンシー大佐の開会の挨拶に続いて、2009度経営戦略計画の達成結果報告、2010年度経営戦略計画の骨子、上級監督者委員会（ESC）メンバーの紹介、（ESCメンバーから成る）チームリーダーによる（2010年度経営戦略計画）の実務ゴールの詳細な発表であった。

「SRF-JRMCの2009年の進展と2010年に踏むべきステップを皆さんが関心を持ち十分理解することが、当廠が最高の米海軍艦船修理施設となるために、また、1947年より掲げる『第七艦隊を常に機能出来る状態に保つ』という使命遂行の更なる進展に非常に重要なのです。」とスタンシー大佐は訴えこう続けた。「SRF-JRMCの全従業員がSRF-JRMC全体のゴール達成のためにそれぞれの業務をよく理解し、また、その業務に専念し続ける事がこれほど重要になったことはいまだかつてありません。今日、ここで2010年戦略計画についてお話をすることで、私たちの成功をより確実なものにするよう、皆さんがこのメッセージを真摯に受けとめ、明日、来週、そして2010年を通して自分に何が出来るかを深く考えていただきたいと思います。」

More than 2,100 employees of SRF-JRMC were briefed on the results of the 2009 Strategic Plan and were introduced to the 2010 Strategic Plan during six all-hand sessions at the Fleet Theater.
６回の経営戦略計画全体説明会で2,100人以上のSRF-JRMCの従業員がフリートシアターに集り、2009年度経営戦略計画の達成結果報告、2010年度経営戦略計画の骨子を聴衆した。

スタンシー大佐の昨年度達成結果報告の後、従業員は米海軍作戦本部長(CNO)の米海軍海洋戦略ビデオを鑑賞した。それにより従業員は米海軍の使命の核心部分におよぶCNOの掲げる優先順位とビジョンの知識を得た。更に、SRF-JRMCがどのように艦船の整備や近代化を通じ、海軍の使命に貢献をしているかの説明を受けた。

「昨年度の成果に満足することなく、本年度、SRF-JRMCは2012年までに『最も優れた米海軍艦船修理施設』という更に高い目標設定を行いました。これは、単純にシップヤードだけでなく、その他全ての地区造修統括本部も競合相手とし、私達のパフォーマンスを比較・推進することを意味します」とスタンシー大佐は語った。

「印象深いのは、部隊が昨年の実務ゴールの結果を詳しく説明し、正直に評価した方法でした。そして、今年度の経営戦略計画が明確に説明されたので、今年は会場にいた誰もがどの様に部隊が来年に向け変わって行くのかを理解できたと思います」とGMC(SW)クリストファー・ブラックさんは感想を述べた。

「今年の説明会は去年よりも聞いていて分かりやすく、司令官の話の進め方が良く、講演中のスライドも読みやすくなっていると思いました。更に、実務ゴールの数は減りましたが、実務ゴールの達成課題は明瞭で詳細でした」と配管・銅工工場の今井恵さんは話してくれた。

2010年度の経営戦略計画は、部隊のビジョン、基本方針、2012年までに『最も優れた米海軍艦船修理施設』になるという戦略ゴールと達成課題を含む3つの実務ゴールなどの項目から成っている。米国人もしくは日本人の実務ゴールチームリーダーが個々の日本語と英語セッションで実務ゴールの内容を説明した。

３つの実務ゴールは、人材(財)育成、業務プロセス及び技術プロセスの改善、作業環境の改善だ。

スタンシー大佐は閉会の挨拶で、戦略ゴールに到達するということはSRF-JRMCのミッション遂行の成功であり、アジア太平洋地域戦闘司令官に対して最高の戦闘準備態勢を提供することにつながると語り、こう締めくくった。「1960年以来50年間続いている日米安保条約を確固たるものとし、地域の平和や安定、繁栄が維持されているという事も忘れないでいただきたいと思います。横須賀と佐世保での私たちの日々のたゆまぬ努力によって、『第七艦隊が常に機能できる状態』に保たれているのです。私達は、同じゴールを共に目指す一つのチーム、すなわちSRF-JRMCなのです。」