Mascots team-up to enhance safety and improvement program

Story and photo by Keiichi Adachi, CFAY Public Affairs

Shima-chan and the *Lean Samurai* mascots are widely recognized by the employees of the U.S. Naval Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC). The two mascots have now teamed-up to enhance awareness of the command's safety and continuous improvement programs. *Shima-chan* is the mascot for the command Voluntary Protection Program (VPP) and the *Lean Samurai* is the mascot for the command Continuous Improvement (Lean) Program. Achieving VPP Star status and improving command performance are supporting elements of the SRF-JRMC 2011 Strategic Plan. One of the methods that will help the command attain VPP Star status will be by conducting "5S" events in all shop areas. "5S" stands for Sort, Straighten, Sweep, Standardize and Sustain. 5S activities are important because clutter and crowding in the production shops and support codes pose slip, trip and fall hazards that can injure personnel and impact the command's ability to execute its mission to "Keep the 7th Fleet Operationally Ready."

The SRF-JRMC VPP kick-off event was held May 6 in Yokosuka and May 12 at the Sasebo Detachment. During the kick-off, top leadership committed to leading by example and providing the necessary tools for employees to create a culture of safety at SRF-JRMC. The goal of VPP is to improve safety in the work place for all workers. This program is critical in the ship repair environment, which has many safety hazards associated with heavy industrial work, such as hazardous chemicals, welding, grinding and cutting operations.

One of the ways VPP is being promoted at SRF-JRMC is through the VPP Passport. All employees at SRF-JRMC received a VPP Passport in early summer this year.Each employee is required to complete at least 21 of the 27 VPP Passport Activities, with supervisors required to complete at least 27 of the 33 VPP Supervisor Activities.

Sasebo Detachment OIC Cmdr. Daniel Lannamann recognizes Hideaki Shibue as the first SRF-JRMC employee to complete the VPP Passport.
Photo courtesy of SRF-JRMC Sasebo Detachment
佐世保分所所長のダニエル・ラナマン中佐 は渋江英明さんを佐世保のVPPパスポート修了第１号と認定した。
写真提供：佐世保分所

Activities range from reviewing safety related instructions to activities that increase individual awareness of job-related safety, to Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) certification. The completion of the VPP Passport is an essential step for everyone at SRF-JRMC to take responsibility not only for personal safety, but also for his or her coworkers' safety. As employees and supervisors team up to complete VPP activities, they are building a safety and industrial health "tool-kit" to use in their daily work practices. One activity is the Job Hazard Analysis (JHA) that breaks down routine job processes into steps then identifies hazards for each step. This activity is a team effort between each worker and Safety Office personnel working together to eliminate and control hazards associated with each process step of a job. Another activity is the Safety Advisor Self-inspection, which requires workers to conduct monthly inspections of their workspace and identify hazards. Frequently, hazards are eliminated on the spot.

SRF-JRMC is already seeing quick returns from VPP with individuals in Yokosuka and Sasebo already completing their VPP Passports. In September, SRF-JRMC Detachment Sasebo Officer-in Charge Cmdr. Daniel Lannamann, recognized Hideaki Shibue as the first SRF-JRMC employee to complete the VPP Passport. SRF-JRMC Commanding Officer Capt. Steven Stancy recognized Makoto Hiramatsu as the first Yokosuka-based employee to complete the VPP Passport Oct. 15.

When asked about his feelings on VPP, Hiramatsu said, "I thought when I completed my VPP Passport, I would be done with VPP. But, I was wrong, it's just the beginning." This comment reflects what the VPP Passport is intended to do: to continually increase each member's safety awareness as they execute their day-to-day activities and thereby reduce the opportunity for and occurrence of mishaps in the workplace.

Hiramatsu, who works in the SRF-JRMC Continuous Improvement Office, completed one of his required VPP activities by conducting a Job Hazard Analysis while running a Lean Rapid Improvement event for the Carpentry Shop. This was a great example of how Lean and VPP are teaming together. The fundamental goal of Lean is to remove waste so as to produce "better and faster" work – to increase quality and efficiency. The fundamental goal of VPP is to ensure everyone works safely and returns home to family and friends every day. To achieve these goals, *Shima-chan* and the *Lean Samurai* mascots have teamed up to cut waste and promote safety. These may appear unrelated, but they are definitely not. If the workspace is not safe, it is not efficient.

As SRF-JRMC personnel continue to conduct Rapid Improvement Events (RIE) and 5S events in their workspaces, they will identify potential safety hazards and either eliminate or mitigate them. By conducting a RIE and 5S in all SRF-JRMC facilities, this joint focus on safety and continuous improvement will accelerate the pace to make all workspaces safer and more efficient.

SRF-JRMC：マスコット起用で安全と継続的改善を促進

文・写真：安達慶一、CFAY広報課

シマちゃんとリーン侍は艦船修理及び日本地区造修統括本部（SRF-JRMC）で従業員に広く知られているマスコットである。部隊の自主的安全保護プログラム（VPP）の促進にシマちゃんが、また、継続的改善（リーン）プログラムにはリーン侍が起用された。VPPの実行とVPPスター・スティタスの獲得、そして部隊業績の向上は2011年度SRF-JRMC経営戦略にも盛り込まれている。そして全工場における5Sの実践はVPPスター・ステイタスの獲得に加担する。5Sとは「整理」「整頓」「清掃」「清潔」「しつけ」の頭文字の５つの「S」をとったものである。物が散乱している職場では、つまずきや転倒、物の落下により従業員が怪我をする危険にさらされ「第七艦隊を常に機能できる状態に保つ」という部隊使命にも影響を及ぼしかねない。それ故、5Sは部隊にとって非常に大切な活動だ。

SRF-JRMCでは5月6日に横須賀、5月12日に佐世保分所でVPPの発足式を行った。式ではSRF-JRMCの安全文化の構築のためにトップリーダー自らが模範を示して指導を行い、従業員が必要とする手段を提供することを宣言した。VPPのゴールは全従業員の職場の安全を改善することだ。VPPは有害化学物質、溶接、研磨、切断などの重工業業務に関与する安全上の危険要素が蔓延する艦船修理の環境上、重要な意味を持つ。

Capt. Steven Stancy recognizes Makoto Hiramatsu as the first person to complete the VPP Passport requirements at SRF-JRMC Yokosuka.
SRF-JRMC司令官スティーブン・スタンシー大佐が平松誠さんに横須賀でVPPパスポート修了の第1号と認定した。

SRF-JRMCではVPPの促進の一環としてVPPパスポートを起用、今年5・6月にVPPパスポートパッケージを全従業員に配布した。これに基付いて各従業員は27項目あるVPP活動の少なくとも21項目の完了を、一方、監督者は33項目あるVPP活動の少なくとも27項目の完了を求められている。活動項目は安全関連指示書の見直しから、個人の作業上の安全意識の向上、心肺蘇生法修了書の取得までを網羅する。VPPパスポートの完了はSRF-JRMC全従業員にとって、個人の安全だけでなく同僚の安全に対して責任を負う上で欠かせないステップである。VPP活動を完了する為に従業員と監督者はチームを組み、日々の業務実行に使用する安全かつ労働衛生基準に添った工具一式を構築している。また、VPPの活動項目の一つに有害作業分析というのがあるがこれは通常の作業プロセスをステップに分配し、そのステップ毎に関わる危険性の排除と管理を行う。これは各従業員と安全課が協力して推し進めるチーム努力である。もう1つの項目に安全指導自己検査があり、毎月、従業員は職場の点検と危険要素の特定することが求められている。危険要素がその場で排除されることも多々ある。

横須賀と佐世保分所でいち早くVPPパスポート完了させた従業員がいることからも、VPPの目に見える早急な成果が表れている。９月に佐世保分所所長のダニエル・ラナマン中佐 が渋江英明さんを佐世保の第一号と認定したのに続き、１０月１５日には司令官スティーブン・スタンシー大佐が平松誠さんを横須賀の第１号と認定した。平松さんは「VPPパスポート完了した時にVPPを終えたと思ってしまいました。しかし、それは誤りであり、始まりなのです」と述べた。このコメントは、日々の業務の遂行毎に従業員が個人の安全意識を継続的に向上させ、職場でのケガの防止や発生を減少に導くというVPPパスポートの意図を反映してるものといえよう。

Shima-chan and the Lean Samurai are teaming up to improve safety and efficiency at SRF-JRMC. They can be seen throughout the command on posters, large screen monitors and other displays.
シマちゃんとリーン侍はペアで部隊内のポスター、大型モニター、コンピューターのディスプレイで表示され部隊の安全と機能の改善に貢献中。

SRF-JRM改善推進室で働く平松さんは木工工場でリーンの短期集中改善イベントを行っている際に、VPP活動項目の１つである作業上の安全意識の実践を終えた。リーンの基本的なゴールは迅速で効率の良い作業、すなわち質と効率の向上を求めてムダを排除することだ。一方、VPPのゴールは、毎日、全従業員が安全に業務を遂行し、家族や友人が待つ家に無事に帰宅することを着実にすることにある。これらのゴールを達成する為に、シマちゃんとリーン侍はムダの排除や安全の向上にチームを組んでいる。2つのマスコットは一見関連性がなさそうだが、実はそうでもない。安全でない職場に効率性などありえないのである。

SRF-JRMCの従業員が職場で集中改善イベントと５Sの実践を継続すれば、彼らは安全に対する潜在的な危険要素を特定し、それを排除、もしくは減少することができる。SRF-JRMCの全施設で集中改善イベントと５Sを継続的に実践して安全と継続的改善に合同で取り組むことにより、より安全で効率の高い職場作りのペースに拍車が掛かるであろう。